

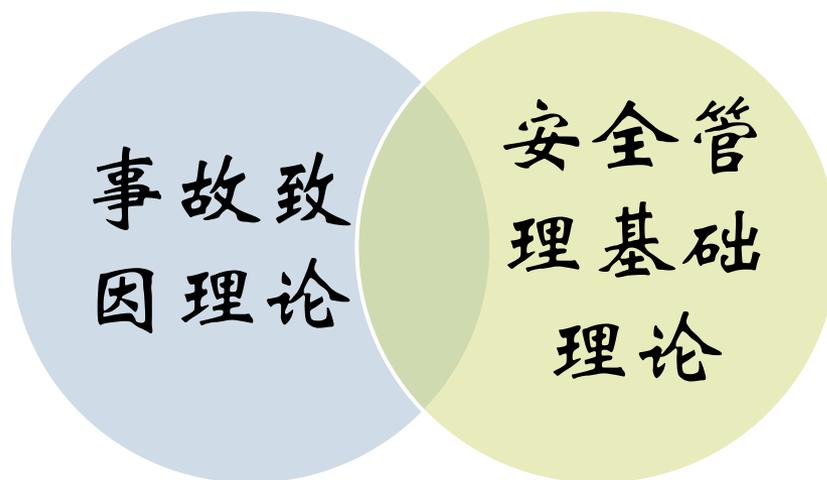
M-KAPC

安全管理系统测评

同济大学安全管理团队

上海宝文安全管理研究

安全管理系统测评 理论基础

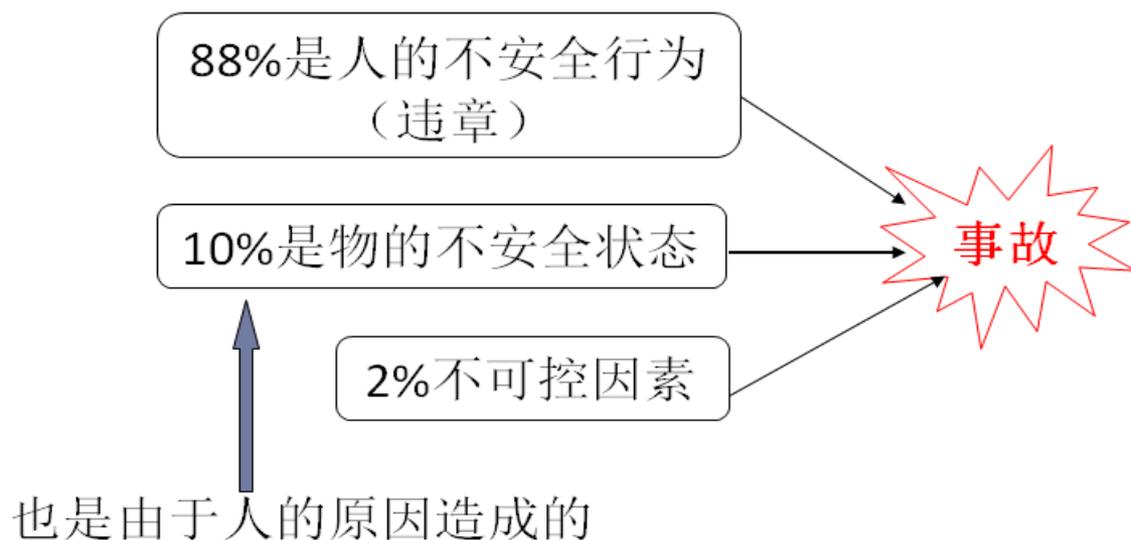


事故致因理论的发展

- ▶ 海因里希（1936）——事故因果连锁理论
- ▶ 查姆勃和法默（1939）——事故频发理论(某些人更易出事故)
- ▶ 瑟利模型（1969）——信息处理失误--人的行为失误--引发事故发生
- ▶ 轨迹交叉理论——人的不安全行为（或失误）+物的不安全状态（或故障）相互作用
- ▶ 陈宝智两类危险源理论（1995）——第一类“不安全的人”，第二类“不安全的物”
- ▶ 俞秀宝事故致因三要素理论（2013）——“安全知识”、“安全态度”、“安全控制感”

安全管理之父——海因里希的研究

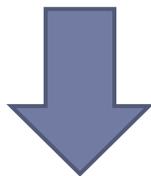
海因里希对**7.5万**起工伤事故的研究发现：



“不安全的人”

海因里希以及国际劳工组织研究的结论：

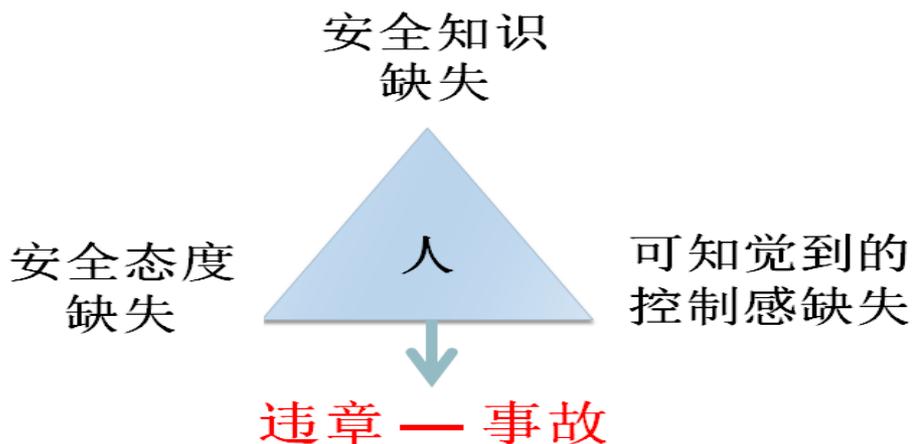
- 人的不安全行为是引发事故的最主要原因
- 人的违章是事故的直接祸首



“人”为什么会违章？

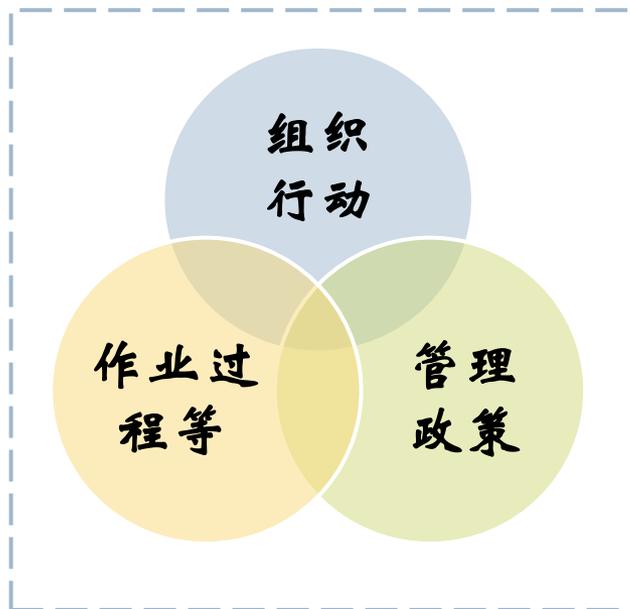
国家有关部门
相关企业
俞秀宝团队
发现

事故致因三要素



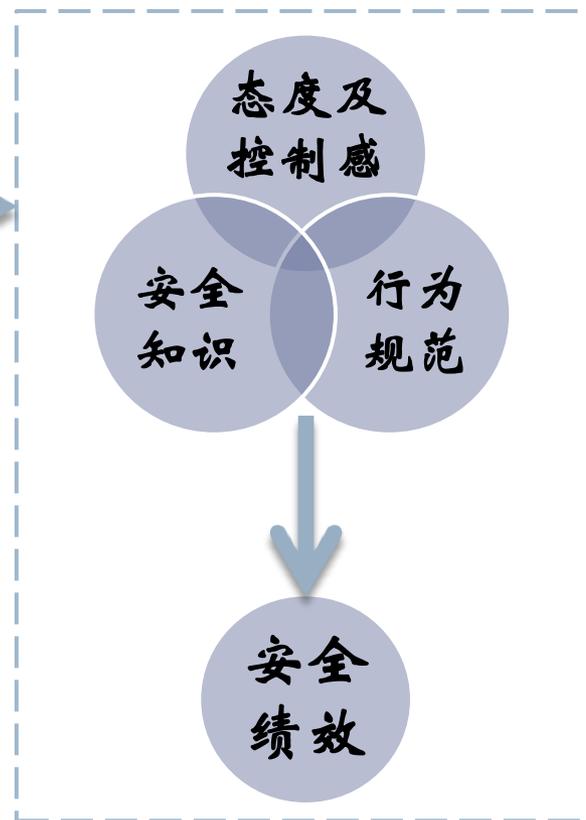
安全行为管理研究

定性研究及定量研究



Cooper难题已经基本解决

500多个样本的定量研究



安全行为测评与安全管理系统测评

- ▶ **安全行为测评 (KAPC)** —对员工个体安全行为进行测评，探测“**不安全的人**”的事故致因的“**五个维度**”，找到安全隐患的**群体**。
- ▶ **安全管理系统测评 (M-KAPC)** —对安全管理系统进行测评，探测安全管理的现状与实施情况，从**七个方面**了解与研究安全管理体的“**系统性与科学性**”、“**完整性与有效性**”，找到安全管理制度的“**薄弱环节**”。

M-KAPC测评

▶ M-KAPC安全管理系统测评

安全理念与安全领导力

- ▶ “安全理念”是企业生产组织者对安全生产的根本出发点，是企业安全生产的灵魂；正确的“安全理念”是确保安全生产的指路明灯。
- ▶ “安全领导力”是企业生产组织者贯彻与落实“安全理念”的具体保证；“安全承诺”与“安全责任”制度的建立与落实对于确保安全生产至关重要。

安全培训管理与作业安全管理

- ▶ “**安全培训管理**”是安全生产管理过程中的重要环节。它包括应知应会、隐患识别、隐患排查及事故应急处理等提高员工安全生产的基本制度与技能方面的管理。

- ▶ “**作业安全管理**”是生产一线人员在作业过程中必须遵守的安全生产的基本制度与要求方面的管理。它包括：
 - ① 班前会制度；
 - ② 设备检查与维护制度；
 - ③ 安全行为纠正制度；
 - ④ 危险源识别与处理制度；
 - ⑤ 员工生理健康与保障制度；
 - ⑥ 作业环境友好与保障制度。

安全文本资料管理 与安全评估、检查和会议

- ▶ **“安全文本资料管理”** 是指安全作业规程与标准资料的管理、安全日常记录及记录资料的保管、安全宣传资料的制作与管理方面的情况。
- ▶ **“安全评估、检查和会议”** 是指安全管理评估制度、安全管理评估机构和人员（领导和专家）、领导安全检查制度与实施方面的情况。

安全例会

事故分析与应急管理

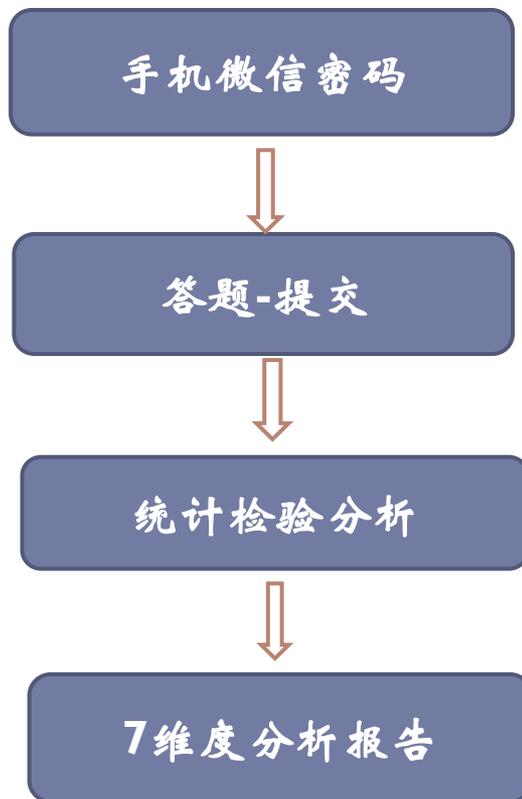
- ▶ “安全例会”：是安全例会制度与实施方面的情况。
- ▶ “事故分析与应急管理”：是指安全事故分析与事故根源分析、事故调查报告、事故与领导、员工沟通制度与实施情况；（事故）预防措施、紧急情况处置培训及实施制度与执行情况、应急管理制度与措施情况。

M-KAPC安全管理系统测评

- ▶ **系统特点：**
- ▶ 科学的量表设计
- ▶ 互联网、大数据
- ▶ 微信答题—提交测评报告（实时）
- ▶ SPSS数据分析—公司安全管理体系总体状态报告
- ▶ 深度挖掘分析，直至每一项安全管理制度与执行情况
- ▶ **报告主要内容：**
- ▶ 从安全管理的源头，探测安全管理的现状与实施情况，从**七个方面**了解与研究安全管理体系的“**系统性与科学性**”、“**完整性与有效性**”，找到安全管理的“**薄弱环节**”，提出改进意见与建议，进一步确保安全生产。

M-KAPC

安全管理系统测评流程



微信链接

M-KAPC测评

此问卷需要密码才能访问

M-KAPC测评

请注意：由于密码登录后会失效，请登录后立即填写问卷！

安全管理测评一式样

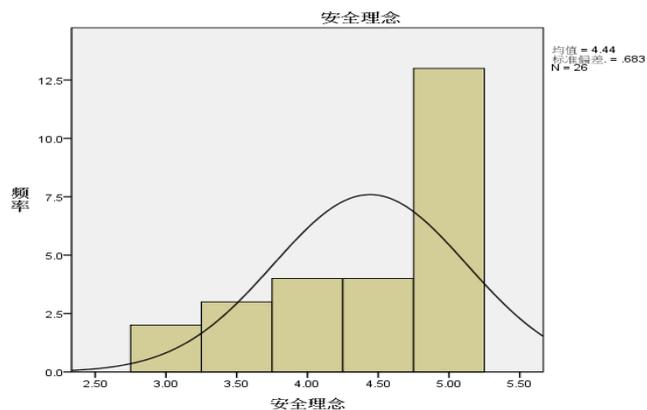
		公司M-KAPC测评结果						(最高5分, 最低1分)	
		安全理念	安全领导力	安全培训管理	作业安全管理	安全文本资料管理	安全评估及检查	事故分析及应急管理	
N	有效	26	26	26	26	26	26	26	
	缺失	6	6	6	6	6	6	6	
均值		4.4423	4.8077	4.3385	4.3077	4.6795	4.7500	4.6538	
标准差		.68304	.40192	.63942	.44333	.53732	.81548	.62880	
极小值		3.00	4.00	3.00	3.00	3.67	1.00	3.00	
极大值		5.00	5.00	5.00	4.75	5.33	5.00	5.00	

该公司安全管理系统总体较好, 但安全评估及检查管理存在着不平衡, 有待进一步了解具体存在的问题。

安全管理测评一式样（续）

		安全理念			
		频率	百分比	有效百分比	累积百分比
有效	3.00	2	6.3	7.7	7.7
	3.50	3	9.4	11.5	19.2
	4.00	4	12.5	15.4	34.6
	4.50	4	12.5	15.4	50.0
	5.00	13	40.6	50.0	100.0
	合计	26	81.3	100.0	
缺失	系统	6	18.8		
合计		32	100.0		

认为公司“安全理念”落实得较好的人只有一半，说明公司“安全理念”的宣传及贯彻不够好，有待进一步改进。



安全管理测评一式样（深度挖掘）

安全理念测评（深度挖掘）

安全理念测评低于5分的人员					
序号	所属部门	参加测评人数	有效人数	百分比%	备注
1	一车间	5	3	60	
2	二车间	7	6	85.71	
3	三车间	7	1	14.29	
4	机电车间	7	3	42.86	
	合计	26	13	50	

由上表所示，“安全理念”落实最不好的部门为二车间，其次为一车间，需要重点整改。

M- KAPC

安全管理系统测评

就像“人的全面体检”一样！



微信搜一搜

宝文安全测评

QQ:1433481792

邮箱: 1433481792@qq.com

手机: 13564107346

微信: 13564107346

上海宝文安全管理研究